

**آیین نامه اجرایی نحوه پرداخت حق الزحمه اعضای هیات مدیره
اتحادیه های صنفی و هیات رئیسه اتاق اصناف شهرستان ها
(موضوع ماده ۷۵ قانون نظام صنفی)**

تعاریف

ماده ۱- تعاریف:

قانون: قانون نظام صنفی.

کمیسیون: کمیسیون نظارت.

اتاق: اتاق اصناف شهرستان

اتحادیه: اتحادیه صنفی

هیات مدیره: هیات مدیره اتحادیه صنفی.

هیات رئیسه: هیات رئیسه اتاق اصناف شهرستان.

بازرس: بازرس هیات مدیره اتحادیه صنفی.

نحوه محاسبه و پرداخت حق الزحمه

ماده ۲- حق الزحمه عبارت است از مبلغی که اعضای هیات مدیره و بازرس از محل درآمد اتحادیه و هیات رئیسه از محل درآمد اتاق، پس از پیش بینی در بودجه سالیانه و در صورت تامین اعتبار، در ازای کار و خدمات دریافت می نمایند.

تبصره ۱- اعضای هیات مدیره، بازرس و هیات رئیسه درخصوص دریافت حق الزحمه ماهانه مخیر می باشند اما مجاز به دریافت حق الزحمه معوق آن درسال های بعد نخواهند بود.

تبصره ۲ - چنانچه روسای اتحادیه های صنفی به عضویت هیات رئیسه اتاق انتخاب شوند حق الزحمه خود را فقط از بودجه اتاق دریافت می نمایند.

ماده ۳- مرجع تصویب حق الزحمه به شرح ذیل می باشد:

الف - هیات مدیره: تایید هیات رئیسه و تصویب اجلاس اتاق.

ب - هیات رئیسه: تایید کمیسیون شهرستان و تصویب کمیسیون مرکز استان.

ج - هیات رئیسه اتاق مرکز استان: تصویب کمیسیون مرکز استان.

ماده ۴ - حق الزحمه افراد مذکور معادل حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار و با احتساب موارد زیر تعیین می گردد:

الف - میزان ساعت حضور در محل اتاق و اتحادیه. (۴۰ ساعت در هفته مطابق ثبت حضور و غیاب)

ب - تعداد جلسات هفتگی و ماهیانه عادی و فوق العاده در محل اتاق و اتحادیه و یا سایر دستگاه های ذی ربط.

تبصره ۱- مجموع حق الزحمه مصوب جهت اعضای هیات رئیسه و هیات مدیره نباید بیشتر از ۳۰ درصد درآمد اتاق و اتحادیه باشد.

تبصره ۲ - میزان حق بیمه پرداختی اعضای هیات مدیره مطابق ضوابط و مقررات تامین اجتماعی خواهد بود.

هیات مدیره و بازرس

ماده ۵- مجموع حق الزحمه دریافتی اعضای هیات مدیره مطابق موضوع ماده (۴) این آیین نامه محاسبه و پس از کسر هزینه ها از سوی اتحادیه، مشروط بر اینکه حداکثر از سه برابر حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار در ماه برای هر عضو تجاوز ننماید، قابل پرداخت است.

تبصره - حق الزحمه روسای اتحادیه های صنفی در مراکز استان ها و اتحادیه های کشوری به میزان حداکثر (۲۰) درصد علاوه بر دریافتی مذکور تعیین می گردد.

ماده ۶- حق الزحمه بازرس مطابق ماده (۴) این آیین نامه توسط اتاق تعیین می گردد.

هیات رئیسه

ماده ۷- مجموع حق الزحمه دریافتی اعضای هیات رئیسه مطابق ماده (۴) این آیین نامه محاسبه و مشروط بر اینکه حداکثر از چهار برابر حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار در ماه برای هر عضو هیات رئیسه تجاوز ننماید، قابل پرداخت است.

تبصره - دریافتی روسای اتاق در مراکز استان ها به میزان حداکثر (۳۰) درصد علاوه بر دریافتی مذکور تعیین می گردد.

سایر مقررات

ماده ۸- اعضای هیات مدیره و هیات رئیسه تا زمانی که عضو هیات مدیره یا هیات رئیسه باشند، مشمول قانون تامین اجتماعی می شوند.

ماده ۹ - اعضای هیات رئیسه، هیات مدیره و بازرس که حق الزحمه اخذ می نمایند، مشمول دریافت هرگونه پاداش و اضافه کاری نخواهند بود.

ماده ۱۰- اعضای هیات رئیسه، هیات مدیره و بازرس در هر سال حداکثر یک ماه مجاز به استفاده از مرخصی استحقاقی می باشند.

ماده ۱۱- حق الزحمه اعضای هیات مدیره اتحادیه کشوری، پس از پیش بینی در بودجه سالیانه و در صورت تامین اعتبار، مشروط بر اینکه از حداکثر سه برابر حداقل دستمزد شورای عالی کار تجاوز ننماید، مطابق ماده (۴) و تبصره ماده (۵) این آیین نامه محاسبه و با پیشنهاد اتاق ایران و تایید دبیرخانه هیات عالی نظارت پرداخت می گردد.

ماده ۱۲- این آیین نامه در اجرای ماده ۷۵ قانون نظام صنفی مشتمل بر (۱۲) ماده و (۶) تبصره با همکاری اتاق اصناف ایران، توسط دبیرخانه هیات عالی نظارت تهیه و در تاریخ ۱۳۹۴/۴/۱۴ به تصویب وزیر صنعت، معدن و تجارت رسید و از تاریخ تصویب، آیین نامه قبلی لغو می گردد.